

CONSEIL D'ADMINISTRATION ADAPEMONT

22/01/18

Orgelet

Présents : Isabelle Branchy, Jean Louis Bride, Daniel Cantaloube, Jocelyne Cézèriat, Laurent Coron, Isabelle Desbiez, Robert Gros, Sébastien Jeu, Tristan Noyère, Nathalie Rassau, Claude Rochet, Claude Roz, Pierre Etienne Vuillemein

Absents excusés: Gérald Husson

Conseil d'Administration

Orgelet

Ordre du jour

Général

- Devenir des CAE
- Les contrats de travail
- Les commissions

Troupeau

- Validation des propositions de la commission
- Démarrage d'une activité bois de chauffage
- Négocier de bœufs

Accompagnement vers l'emploi

- DLA collectif insertion
- Les orientations 2018
- Les nouvelles conventions

Édition

- La microédition
- La diffusion

La Fabrik'

- Nouvelle organisation
- L'inter Fab Lab

Festival

- 50 ans du barrage
- Dossier LEADER pays lédonien
- Lieu du BAO

Présentation du budget 2018

CR 22 janvier 2018

1. Les CAE

Le gouvernement projette de réduire fortement l'enveloppe accordée au financement des emplois CAE. Nous avons actuellement 3 emplois de ce type, secrétariat, communication et édition.

Ces contrats sont aidés à hauteur de 50 % . Ces postes ont permis de soulager les équipes en place.

- Le poste de secrétariat est indispensable, c'est un poste clé.

Sans aide, le budget à dégager serait de 15000 euros pour 2018 pour un temps partiel de 26 h par semaine. Le conseil régional pourrait apporter une aide de 7000 euros pour une pérennisation du poste.

Le CA discute de la pérennisation de ce poste actuellement occupé par Evelina Pennazzato.

Evelina souhaiterait rester sur ce poste.

- Le poste communication

Il a permis à l'Adapemont de devenir plus visible notamment dans les réseaux sociaux, dans les médias et ce tout au long de l'année. Une newsletter est publiée chaque mois sur le site de l'Adapemont et dans les réseaux sociaux. La non reconduction de ce poste se traduira par une charge de travail plus lourde sur les salariés qui sont déjà très sollicités.

Le CA valide:

- **la pérennisation du poste de secrétariat en CDI de 26h/semaine.**
- **la nécessité de faire des simulations financières pour étudier les possibilités de maintien de ces trois postes dans les années à venir.**
- **l'information sera donnée aux trois personnes concernées actuellement sur les postes.**
- **le CA valide le maintien d'un poste communication jusqu'au moi d'août.**

2. Les contrats de travail

Les contrats de travail des salariés de l'Adapemont ne sont juridiquement pas dans la légalité. Nous devons inscrire les jours de travail pour les salariés à temps partiel. Il faut y remédier et se mettre en conformité. Deux solutions sont possibles: mettre en place un accord d'entreprise ou corriger les contrats pour se mettre en conformité. Prochainement, il y aura des discussions avec les chefs d'équipes et les ASP pour réécrire les contrats.

Le CA valide:

- **la rencontre avec les chefs d'équipes et les Accompagnatrice dans la volonté d'une modification du contrat de travail..**

3. Le troupeau

L'activité troupeau est déficitaire. En tant qu'association, il est impossible de toucher les aides de la PAC. Les prévisions concernant la capacité de vente du bétail sont revues à la baisse.

Quelles sont les pistes pour réduire le déficit?

Trois pistes :

- Faire du bois de chauffage et le vendre. Il y a une forte demande et des coupes de bois dans de nombreuses communes. Il faudra le faire sécher. Nous avons déjà des outils et des compétences en interne pour développer cette activité rapidement.
- Acheter à bon prix, faire brouter sur nos parcelles et revendre rapidement des bœufs Highland pour augmenter la quantité de viande vendue.
- Augmenter le prestations.

Ces trois propositions sont validées par le CA.

4. Accompagnement vers l'emploi

La création d'un Collectif d'associations du Pays lédonien apporte à l'Adapemont davantage de poids pour obtenir une plus grande écoute et reconnaissance de la part des collectivités. Comme nous l'avons validé auparavant le Dispositif Local d'Accompagnement est en cours de réalisation. Un cabinet se charge de réfléchir à une meilleure mutualisation des moyens des associations du Pays. Pour rappel ce DLA est gratuit.

Pour information, à partir de janvier, les collectivités vont mensualiser leurs paiements de prestations ce qui va éviter à la structure d'attendre de longs mois avant d'être payée.

La commission insertion propose une réflexion pour une boutique de vente de produits régionaux et artisanaux. La réflexion avance. Il faudra contacter des fournisseurs et trouver un local. Orgelet

est le bourg le plus important, le plus traversé et visité par des touristes. Dans le cadre de la politique de revitalisation des bourgs centres, ce projet pourrait intéresser la commune. Une équipe de bénévoles et de personnes en insertion pourraient gérer la boutique. Une commission insertion sera prochainement mise en place pour avancer sur ce projet.

Le CA valide la mise en place d'une réflexion sur l'opportunité de mise en place d'une boutique.

5. Les commissions

Le festival

La programmation avance bien. Une commission se réunit tous les 15 jours depuis le mois de novembre. La question du lieu du BAO se pose en parallèle avec le projet des 50 ans du barrage de Vouglans : Onoz, La Tour du Meix sur une parcelle de l'association, au pied du barrage ?

Il faut que des informations plus précises soient données pour prendre une décision. Ce qui est important c'est que l'Adapemont soit reconnue comme un partenaire possible par EDF et c'est le cas. Des contacts ont déjà eus lieu avec EDF , une autre rencontre aura lieu la semaine prochaine.

La position de l'Adapemont est de renforcer les manifestations qui existent déjà plutôt que d'en créer une nouvelle sur le territoire.

Culture

Dossier LEADER

L'Adapemont est porteur du projet d'organisation d'un collectif de structures culturelles au niveau du bassin lédonien. Il sera bien d'embaucher une personne pour coordonner les actions culturelles dans le domaine du spectacle vivant. L'idée n'est pas de créer une nouvelle manifestation mais de renforcer celles qui existent déjà.

Les autres associations partenaires sont :

- Déflagration
- L'amuserie
- Les foyers ruraux
- Le colombier des arts.

La Fabrik'

Les effectifs sont stables pour cette deuxième année.

Plusieurs personnes sont allés au Fablab de Commenailles en formation.

La Fabrik a participé à des manifestations extérieures et commence à être connue.

Des projets sont abordés :

- Fabrication de plaques signalétiques pour les chemins de randonnées.
- Améliorer la communication
- Développer la branche créative avec l'achat d'une machine transfert à chaud.
- Proposer une journée du logiciel libre.
- Renforcer les liens avec d'autres structures (ALSH, collègue, médiathèque..)
- Se rapprocher des industries (projet d'une commande de plaques gravées).

La MAIF a contacté la Fabrik pour créer un «Repar Café» à Lons avec un mécénat à la clé.

Il y a un réel lien entre la Fabrik et l'accompagnement vers l'emploi. De nombreux salariés passent dans les locaux.

L'édition

2017 n'a pas été une bonne année. Nous avons subi une augmentation des charges et une baisse des ventes de livres. Il faut trouver une solution pour diminuer le déficit:

- Projet de mise en place d'un dispositif de diffusion géré par des bénévoles (voir projet de Daniel Cantaloube).
- Projet d'une activité de micro édition(entre 1 et 200 exemplaires). La reliure pourrait être faite à l'ESAT de Lons.

Un ouvrage de André Robert est en préparation, il sortira en septembre 2018.

Un projet de livre est en réflexion avec les croqueurs de pommes.

Michel Vernus travaille aussi sur un livre.

7. Budget 2018. Voir document ci-joint

Le budget reste constant pour 2018

L'ordre du jour étant clos, le Président lève la séance.