

COMPTE RENDU REUNION BUREAU DU 2 AVRIL

Le Président ouvre la séance.

Le Directeur expose l'ordre du jour.

L'assemblée générale de l'Adapemont aura lieu le jeudi 24 avril à la salle du foyer de Saint Julien à 19 heures. Il est convenu de limiter les interventions dans leur durée. Le président présentera dans un premier temps le rapport moral, puis le directeur présentera avec les salariés le rapport d'activité. Denis Renaud exposera la comptabilité 2013 et le budget 2014, un temps de travail est prévu avec le Directeur pour préparer cette intervention. Le commissaire aux comptes prendra la parole suite au rapport financier. Daniel Cantaloube animera un débat de 30 minutes sur le territoire d'intervention de l'Adapemont. Nous finirons par l'élection des membres du Conseil d'Administration.

L'équipe Sud Revermont, Pays de Saint Amour démarrera le 05 mai. Nous avons acheté le matériel pour un montant de 27 000 € subventionné à 50% par la Région et le Département. Cette nouvelle équipe sera composée de 5 salariés et une encadrante technique : Carole Pinto. Cette équipe fonctionnera à 26 heures. Nous avons contractualisé avec les deux Communautés de Communes 44 500€ annuel pour son fonctionnement. Les conventions 2014 sont signées.

Aurélié Stely notre comptable va être en congé maternité pour 4 mois à partir du 10 mai 2014. Nous devons la remplacer. Nous avons reçu une personne que nous embaucherons probablement. Nous resterons vigilant au travail fourni.

La programmation du festival est pratiquement terminée, nous remettons en place une commission pour échanger sur la clôture du festival.

La réflexion sur le projet troupeau a démarré il y a un an et demi. Après de nombreuses réorientations dues au projet nous arrivons à ce jour aux conclusions suivantes : le projet reste toujours l'installation d'une nouvelle équipe verte avec comme support d'activité une ferme. En effet les différents corps de métiers liés à l'exploitation agricole sont pertinents au regard de l'insertion. La ferme et notamment l'élevage répondent à cette double problématique du pastoralisme et du manque de poste en insertion sur le territoire à travers d'autres supports d'activité que les espaces verts. Le projet de départ fonctionnait sur un troupeau mixte de chèvres et de moutons. Les modélisations font apparaître une faible valeur ajoutée dans la production de viande. Dans d'autres départements, l'Higland est élevée sur des pelouses sèches en contrat Natura 2000. Nous nous sommes rendus sur une exploitation pour discuter et appréhender ce mode d'élevage au regard des terrains dont nous disposons. La modélisation budgétaire fait apparaître un déficit important les premières années, le temps de la constitution du troupeau. L'impact des investissements et de la masse salariale pèse lourd sur les deux premières années. Nous travaillons avec le cabinet Solvia pour modéliser un démarrage en douceur. Le bureau a validé à l'unanimité l'achat du terrain et missionne le Directeur pour les démarches. Le bureau valide l'accord de l'extension électrique et missionne le directeur pour effectuer les démarches. Le bureau demande au Directeur de contractualiser les terrains potentiels sur la Tour du Meix et d'attendre les élections sur la communauté de communes Jura Sud.

Nous finissons de modéliser un démarrage en douceur avec l'embauche de deux contrats aidés proches de l'emploi et l'achat d'un troupeau de base. Le Conseil d'Administration sera réuni pour prendre ces décisions.

L'ordre du jour étant écoulé le Président clos le bureau.